

DAFTAR ISI

Sampul.....	i
Halaman Judul.....	ii
Lembar Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iii
Lembar Persetujuan Pembimbing.....	iv
Lembar Pengesahan Skripsi.....	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	x

Bab I. Pendahuluan

A. Latar

Belakang.....	1
---------------	---

B. Rumusan Masalah.....	10
-------------------------	----

C. Tujuan Penelitian.....	11
---------------------------	----

D. Definisi Operasional.....	12
------------------------------	----

E. Metode Penelitian.....	14
F. Sistematika Penulisan.....	16

Bab II. Tinjauan Pustaka Tentang Hubungan Industrial Ketenagakerjaan

A. Gambaran Umum Tentang Hubungan Industrial Ketenagakerjaan.....	19
B. Pengertian Hubungan Industrial Berdasarkan Nilai-nilai Pancasila....	21
C. Hubungan Kerja.....	24
D. Perjanjian Kerja.....	27
E. Kewajiban Majikan.....	32
F. Teori Dalam Konsep Hakim Menjatuhkan Vonis Pemutusan Hubungan Kerja.....	33
1. Pengertian Kebebasan atau Indenpedensi Hakim.....	33
2. Pemutusan Hubungan Kerja sebagai Perselihan Hubungan Industrial.....	35

Bab III. Deskripsi Objek Penelitian

A. Contoh Kasus.....	41
B. Pokok Perkara.....	42
C. Putusan.....	48

Bab IV. Analisa dan Pembahasan

A. Gambaran Tentang Pembahasan pemutusan Hubungan Kerja.....	49
B. Jenis-jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	51
1. Pemutusan Hubungan Kerja Demi Hukum.....	52
2. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Buruh.....	53
3. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Majikan.....	53
4. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pengadilan.....	54
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial di Luar Pengadilan Berdasarkan Undang-undang Nomor 2 Tahun 2004.....	55
1. Perselisihan Hak.....	58
2. Perselisihan Kepentingan.....	58
3. Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja.....	59
4. Perselisihan antar Serikat Buruh/Serikat Pekerja.....	59
D. Tata Cara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial di Luar Pengadilan.....	59
1. Penyelesaian Melalui Bipartit.....	59
2. Penyelesaian Melalui Mediasi.....	61
3. Penyelesaian Melalui Konsiliasi.....	61
4. Penyelesaian Melalui <i>Arbitrase</i>	62
E. Tata Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Pengadilan.....	63

F. Data	
Analisa.....	63
G. Vonis Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Keadilan.....	64
H. Vonis Pemutusan Hubungan Kerja dengan Alasan Hukum Hubungan Kerja Tidak Mungkin Lagi Harmonis.....	65
1. Analisis Teori Keadilan sebagai Fairness dengan Prinsip Ketidaksamaan dari Jhon Rawls Terhadap Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Denpasar Nomor 01/G/2010/PHI.PN.DPS.....	66
2. Analisis Teori Keadilan Sosial (<i>Middle Range Theory</i>) dan Teori Hubungan Industrial dengan Pendekatan <i>Unitary (Applied Theory)</i> terhadap Putusan Pengadilan Negeri Denpasar Nomor 01/G/2010/PHI.PN.DPS.....	69
3. Analisis Teori Tentang Citra Cita-cita Hubungan Industrial Pancasila Sebagai Grand Design (<i>Grand Design Theory</i>).....	72
4. Analisis Berdasarkan Teori Penemuan Hukum dan Doktrin Penemuan Hukum sebagai Proses Memahami Ajaran Sumber Hukum.....	77

Bab V. Penutup

A. Kesimpulan.....	81
--------------------	----

B. Saran.....82

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN